

Рабочая программа по учебному предмету  
«Основы трудового законодательства»  
для 9 класса

Составитель: Демиденко Елена Вячеславовна  
учитель истории и обществознания

## 1. Планируемые результаты освоения программы

### Требования к уровню подготовки обучающихся.

#### **Знать/ понимать:**

- основные понятия и институты трудового права;
- основные нормативно-правовые акты в сфере труда;
- отличия трудового договора от сходных с ним гражданско-правовых договоров (подряда, возмездного оказания услуг и пр.);
- порядок заключения и прекращения трудового договора, оформления и ведения трудовых книжек;
- механизм привлечения работников и работодателей к материальной и дисциплинарной ответственности;
- процедуру урегулирования трудовых споров;

#### **Уметь:**

- объяснять содержание основных понятий трудового права, прав и обязанностей сторон трудового договора;
- использовать приобретенные знания и умения в практической деятельности;
- составлять правовые документы, применяемые в трудовых правоотношениях: трудовой договор, приказ, должностная инструкция, заявление, исковое заявление; - пользоваться правовыми информационными системами;

#### **Использовать приобретенные знания и умения в практической деятельности и повседневной жизни для:**

- представлением об основных отношениях, возникающих в сфере труда;
- представлением об основных юридических понятиях и категориях;
- представлением об основных институтах, понятиях трудового права;
- представлением о нормах действующего законодательства в сфере труда.
- навыками применения правовых норм к конкретным практическим ситуациям;
- навыками самостоятельной работы с правовыми документами;

## 2. Содержание курса «Основы трудового законодательства»

№ п.п	Раздел	Количество часов
1	<b>Введение</b>	1
2	<p><b>Трудовые отношения.</b> Что такое трудовое право. Понятие о Трудовом кодексе РФ. Что составляет содержание трудовых правоотношений. Кто является участником трудовых правоотношений. Каковы источники трудового права в РФ. Трудовое право. Нормы трудового права. Трудовой кодекс РФ. Источники трудового права. <b>Занятость и трудоустройство в РФ.</b> Государственная политика содействия занятости населения. Основные права граждан в области занятости. Правовой статус безработного. Понятие «система профессионального обучения безработного. Правовое регулирование занятости и трудоустройства. Права граждан и гарантии государства в области занятости. Правовой статус безработного. Пособие по безработице. Материальная и иная помощь. Профессиональное обучение.</p> <p><b>Трудовой договор.</b> Содержание и основную процедуру заключения, изменения и прекращения трудового договора. Заявление о приеме на работу, переводе на другую работу и об освобождении от занимаемой должности. Законность расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника. Понятие, содержание и виды трудового договора. Заключение трудового договора и оформление трудовых отношений. Изменение условий трудового договора. Прекращение трудового договора. Практикум по решению правоведческих задач, определение законности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. <b>Рабочее время и время отдыха.</b> Что такое рабочее время. Что понимается под временем отдыха. Какие гарантии предоставляются работникам, совмещающим работу и обучение. Режим рабочего времени. Время отдыха. Отпуска. Гарантии работникам, совмещающим работу с обучением.</p> <p><b>Зарботная плата.</b> Основы правового регулирования оплаты труда. Что такое заработная плата, каково ее значение. Как производится оплата в случае невыполнения работником трудовых обязанностей. Понятие о заработной плате, ее значении. Система оплаты труда и стимулирующие выплаты. <b>Трудовая дисциплина.</b> Что такое дисциплина труда и внутренний распорядок организации, какими документами они определяются. Виды поощрения и методы принуждения к</p>	16

	<p>соблюдению трудовой дисциплины. Понятие дисциплины труда. Способы обеспечения дисциплины труда. Условия и порядок применения дисциплинарных взысканий. <b>Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.</b> Виды трудовых споров. Комиссии по трудовым спорам. Меры разрешения трудового спора. Материальная ответственность за нарушение трудового договора. <b>Охрана труда.</b> Специфика применения трудового права в отношении несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин. Способы разрешения трудовых конфликтов. Особенности труда несовершеннолетних работников. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Юридический механизм защиты своих прав. <b>Социальное обеспечение граждан.</b> Законные способы социальной защиты работников. Виды трудового права. Понятие пенсии и ее виды. Что такое социальное пособие. <b>Моя будущая профессия.</b> Основы юридического сопровождения профессиональной деятельности. Итоги работы над своей родословной (сквозь призму образовательного уровня и профессий своих родственников). Обоснование своего выбора (с кого берет пример, почему хочет овладеть этой профессией). Проектирование своих действий (что необходимо для того, чтобы освоить данную профессию, достигнуть поставленной цели).</p>	
	<b>Итого</b>	<b>34</b>

### 3. Тематическое планирование

№ п/п	Наименование раздела	Кол-во часов
1.	Введение	1
2.	Тема 1. Трудовое право	2
3.	Тема 2. Занятость и трудоустройство в РФ.	2
4.	Тема 3. Трудовой договор	1
5.	Тема 4. Рабочее время и время отдыха	1,5
6.	Тема 5. Заработная плата	1
7.	Тема 6. Трудовая дисциплина	1,5
8.	Тема 7. Трудовые споры. Ответственность по трудовому праву.	1,5
9	Тема 8. Охрана труда.	1,5
10	Тема 9. Социальное обеспечение граждан	1
11	Тема 10. Моя будущая профессия	1
12	Повторение и обобщение изученного	1
13	Заключительное занятие «Хочу работать»	1
	Итого	17

#### 4. ЛИТЕРАТУРА: