

Российская Федерация
Администрация
Муниципального образования
Приозерский муниципальный район
Ленинградской области
ОТДЕЛ
ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ
И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ
188760, г.Приозерск
ул.Исполкомовская, д.6
Тел./ факс: 35-657, 33-205

Руководителям структурных
подразделений районной
администрации

От 24 мая 2016 года № 125

На № _____ от « ____ » _____

Уважаемые руководители!

Отдел по физической культуре, спорту и молодежной политике направляет Вам Положение о присуждении ежегодной Молодежной премии Главы администрации МО Приозерский муниципальный район ЛО. (Прилагается).

Просим Вас довести данное Положение до подведомственных учреждений.

Начальник отдела

В.В. Бабак

Шевцов И.Л.
8(81379)33-205

ПОЛОЖЕНИЕ

**о присуждении ежегодной Молодежной премии
Главы администрации муниципального образования
Приозерский муниципальный район Ленинградской области.**

Ежегодная Молодежная премия Главы администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области присуждается на конкурсной основе лучшим молодым рабочим, руководителям, специалистам и служащим **в возрасте до 35 лет и имеющим общий стаж работы на менее 5 лет.**

1. Цели и задачи.

Основными целями проведения конкурса на присуждение Молодежной премии являются: повышение профессионального уровня работающей молодежи, формирование и развитие кадрового потенциала, акцентирование внимания на молодежной политике муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Задачи конкурса:

- создание банка данных кадрового потенциала из числа социально-активной части работающей молодежи;
- повышение мотивации труда, стимулирование трудовой активности молодежи;
- привлечение внимания работодателей к молодежным инициативам.

2. Участники конкурса.

В конкурсе на присуждение Молодежной премии могут участвовать молодые рабочие, служащие, руководители, проживающие на территории муниципального образования и работающие в следующих отраслях:

1. Промышленность (деревообрабатывающая, пищевая, легкая и т.д.),
2. Сельское хозяйство (животноводство, растениеводство и т.д.),
3. Строительство,
4. Транспорт,
5. Связь,
6. Социальная сфера:
 - а) торговля и общественное питание,
 - б) здравоохранение,
 - в) образование,
 - г) культура,
 - д) социальная защита населения,
 - е) физическая культура и спорт,
7. Туризм.
8. Прочие отрасли и сферы деятельности, не указанные в пунктах 1-7.

3. Критерии оценки.

1. Совершенствование трудового процесса: разработка и внедрение новых технологий в организацию трудовой деятельности.

2. Повышение профессионального уровня: участие в семинарах, обучение на курсах повышения квалификации, учеба в средне – специальных или высших учебных заведениях.
4. Инициативный творческий подход к организации трудовой деятельности.
5. Активное участие в общественной жизни коллектива.
6. Участие в районных, областных конкурсах, спортивных мероприятиях, туристских слетах.

4. Условия конкурса.

1. Организации, учреждения, предприятия **в срок до 20 июня 2016 года** направляют в отдел по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области (по адресу: г. Приозерск, ул. Исполкомовская, д. 6) в письменном виде анкеты-представления на соискателей Молодежной премии.

2. Анкета-представление подписывается руководителем.

3. **К анкете прилагается копия трудовой книжки претендента, заверенная отделом кадров предприятия, организации, учреждения, ксерокопия паспорта (фото и прописка), ксерокопия ИНН, ксерокопия СПС.**

4. Количество претендентов, представленных на конкурс, не должно превышать **1 чел.** от предприятия, организации, учреждения.

5. Кандидатуры на присуждение Молодежной премии обсуждаются на комиссии под председательством заместителя главы администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

6. Премия является ежегодной и вручается молодому гражданину только один раз.

7. Количество ежегодных лауреатов Молодежной премии не может превышать 15 человек.

8. Конкурсные материалы, направленные на соискание Молодежной премии претендентам не возвращаются.

5. Подведение итогов.

Итоги по присуждению ежегодной Молодежной премии подводятся в июне текущего года. Лауреатам Молодежной премии вручается диплом и денежное вознаграждение.

Вручение проводится Главой администрации муниципального образования Приозерский муниципальный район Ленинградской области в июне текущего года в рамках празднования Дня молодежи.

СОСТАВ

комиссии по утверждению кандидатур на присуждение Молодежной премии
Главы администрации муниципального образования
Приозерский муниципальный район Ленинградской области.

Котова Л.А. - заместитель Главы администрации по социальным
вопросам;

Тысячная Г. Ф. – председатель комитета образования;

Кузьмина Е.Ю. – начальник отдела экономической политики и
предпринимательской деятельности;

Егорова Г.Н. – начальник отдела по культуре;

Кузнецова В.Б. – председатель комитета социальной защиты
населения,

Бабак В.В. – начальник отдела по физической культуре, спорту и
молодежной политике

Секретарь комиссии:

Шевцов И.Л. – ведущий специалист отдела по физической
культуре, спорту и молодежной политике

В комиссию по утверждению кандидатур на присуждение
Молодежной премии Главы администрации
МО Приозерский муниципальный район ЛО

АНКЕТА – ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

_____ (наименование организации, предприятия, учреждения)
просит рассмотреть кандидатуру _____
(Ф.И.О. кандидата)

в качестве кандидата на присуждение Молодежной премии Главы администрации
муниципального образования Приозерский муниципальной район Ленинградской
области.

1. Личные данные:

Фамилия, имя, отчество	Дата рождения, гражданство
Паспортные данные (серия, №, дата и место выдачи)	Образование (когда и какое учебное заведение окончил, специальность, квалификация по диплому).
ИНН	Пенсионное страховое свидетельство
Адрес регистрации, телефон	Адрес проживания, телефон

Работа:

Место работы	Должность	Адрес организации Контактный телефон, тел.
--------------	-----------	---

2. Профессиональные достижения (реализуемые проекты, проведенные мероприятия и т.д.).

3. Участие в общественной жизни коллектива, предприятия, города и пр.

4. Характеристика-представление рекомендующей организации.

М.П.

Руководитель

Подпись